

**ZARZĄDZENIE NR 25/2022**  
**DYREKTORA KREATYWNEGO CENTRUM EDUKACJI I WSPÓŁPRACY GOSPODARCZEJ W**  
**HRUBIESZOWIE**

z dnia 4 listopada 2022 r.

**w sprawie naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Kreatywnym Centrum Edukacji i Współpracy**  
**Gospodarczej w Hrubieszowie**

Na podstawie art. 2 pkt 3 i art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ogłasza się nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze w Kreatywnym Centrum Edukacji i Współpracy Gospodarczej w Hrubieszowie - "**inspektor ds. przedsiębiorczości i obsługi inwestora**".

2. Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym oraz o naborze kandydatów na to stanowisko stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Kreatywnego Centrum Edukacji i Współpracy Gospodarczej.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor KCEiWG

**Justyna Krawczyk - Stadnik**

Załącznik do zarządzenia Nr 25/2022  
Dyrektora KCEiWG w Hrubieszowie  
z dnia 4 listopada 2022 r.

**Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym oraz o naborze na stanowisko - „inspektor ds. przedsiębiorczości i obsługi inwestora”.**

**I. Nazwa jednostki.**

Kreatywne Centrum Edukacji i Współpracy Gospodarczej w Hrubieszowie, ul. Staszica 9, 22-500 Hrubieszów.

**II. Określenie stanowiska.**

1. Nazwa stanowiska urzędniczego – „inspektor ds. przedsiębiorczości i obsługi inwestora ”

2. Stanowisko znajduje się w strukturze organizacyjnej Kreatywnego Centrum Edukacji i Współpracy Gospodarczej.

**III. Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem, zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe.**

1. Niezbędne wymagania od kandydatów:

- 1) staż pracy min. 3 lata;
- 2) posiadanie wykształcenia wyższego w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 3) posiadanie obywatelstwa polskiego (o stanowisko mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, na zasadach określonych w art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych);
- 4) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych;
- 5) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (prawomocnym wyrokiem sądu);
- 6) stan zdrowia umożliwiający wykonywanie pracy na stanowisku urzędniczym;
- 7) nieposzlakowana opinia;

2. Dodatkowe wymagania od kandydatów:

- 1) preferowane wykształcenie o kierunkach ekonomiczno-biznesowych, administracja;
- 1) znajomość ustawy o samorządzie gminnym;
- 2) doświadczenie zawodowe związane z pracą w obszarze informacji gospodarczej, inwestycji, obsługi inwestorów, współpracy z przedsiębiorcami lub prawa gospodarczego - potwierdzone referencjami;
- 3) bardzo dobra znajomość obsługi komputera, programów komputerowych, jak: pakietu Microsoft Office, w tym Excel, Word, PowerPoint; mile widziana znajomość programów graficznych typu: CorelDRAW, PhotoShop;
- 4) znajomość słownictwa ekonomicznego, znajomość problematyki biznesowej;
- 5) doświadczenie w organizacji spotkań biznesowych, przygotowania i prowadzenia prezentacji;
- 6) znajomość ustaw:
  - o samorządzie gminnym
  - o pracownikach samorządowych
  - o specjalnych strefach ekonomicznych

-o swobodzie działalności gospodarczej

7) znajomość języka angielskiego w stopniu zaawansowanym;

8) sumienność, odpowiedzialność, dobra organizacja pracy, dyspozycyjność, punktualność, zdolność analitycznego myślenia, komunikatywność, kreatywność, umiejętność pracy w zespole, odporność na stres, samodyscyplina.

#### **IV. Wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku.**

Do zadań wykonywanych na stanowisku należeć będzie:

- 1) Tworzenie koncepcji i opracowanie projektów oraz projektowanie programów mających na celu wspieranie przedsiębiorczości;
- 2) Prowadzenie doradztwa i szkoleń dla przedsiębiorców oraz osób planujących prowadzić działalność gospodarczą w zakresie rozwoju przedsiębiorczości;
- 3) Wspieranie doradcze przedsiębiorców w zakresie przygotowania wniosków o dofinansowanie zewnętrzne działań (dotacyjne i pożyczkowe);
- 4) Prowadzenie badań w zakresie potrzeb przedsiębiorców oraz w zakresie wspierania i rozwoju przedsiębiorczości;
- 5) Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z inwestorami;
- 6) Obsługa inwestorów zagranicznych i krajowych zainteresowanych podjęciem działalności inwestycyjnej na terenie Miasta;
- 7) Udzielanie i koordynowanie pomocy inwestorowi w procesie inwestycyjnym w sprawach należących do kompetencji Burmistrza;
- 8) Udział w konferencjach branżowych, imprezach targowo-wystawienniczych oraz misjach gospodarczych: przyjazdowych i wyjazdowych w zakresie pozyskiwania inwestorów;
- 9) Współpraca z podmiotami gospodarczymi, instytucjami i organizacjami w zakresie pozyskiwania i obsługi inwestorów;
- 10) Prowadzenie punktu informacyjnego dla przedsiębiorców;
- 11) Udzielanie informacji dotyczącej możliwości i warunków prowadzenia działalności gospodarczej i inwestycyjnej na terenie Miasta,
- 12) Analizowanie zainteresowania przedsiębiorców w zakresie planowanych inwestycji;
- 13) Współpraca z inwestorami oraz potencjalnymi inwestorami, analiza składanych ofert oraz informowanie o możliwościach i warunkach realizacji na terenie Miasta przedsięwzięć inwestycyjnych,
- 14) Współpraca z organami administracji rządowej i samorządowej, instytucjami otoczenia biznesu, a zwłaszcza z Polską Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych, Polską Agencją Inwestycji i Handlu, Agencją Rozwoju Przemysłu, Tarnobrzeską Specjalną Strefą Ekonomiczną EURO-Park Wisłosan, regionalnym Centrum Obsługi Inwestora oraz innymi podmiotami mającymi na celu rozwój gospodarczy oraz działającymi na rzecz poprawy warunków prowadzenia działalności gospodarczej w Mieście,
- 15) Pomoc przy przygotowywaniu ofert inwestycyjnych.

#### **V. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku.**

1. Praca administracyjno-biurowa w systemie jednozmianowym w budynku będącym własnością Gminy Miejskiej Hrubieszów przy ul. Staszica 9 w Hrubieszowie.

2. Praca wykonywana jest w pozycji siedzącej i wymaga przemieszczania się po schodach na piętro budynku.

3. Praca wiąże się z koniecznością częstego przemieszczania się z budynku przy ul. Staszica 9 do siedziby urzędu przy ul. 3 Maja 15 (parterowy) oraz ul. mjr H. Dobrzańskiego "HUBALA" 1 (1 piętro - winda dla osób niepełnosprawnych).

4. Praca na stanowisku nie jest narażona na występowanie uciążliwych i szkodliwych warunków pracy.

5. Praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie.

6. Umowa o pracę w wymiarze pełnego etatu (przeciętnie 40 godzin tygodniowo). Ostateczna wartość wynagrodzenia będzie zależała od posiadanej wiedzy i doświadczenia.

7. Przewiduje się zawarcie umowy na czas określony **do 30 kwietnia 2024 r.** W przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym umowę o pracę zawiera się na czas określony. W czasie trwania umowy organizuje się służbę przygotowawczą kończącą się egzaminem, którego pozytywny wynik jest warunkiem dalszego zatrudnienia pracownika. Przewiduje się zawarcie kolejnej umowy na czas określony bez przeprowadzania kolejnego naboru.

8. Planowany termin zatrudnienia: **od grudnia 2022 r.**

**VI. Informacja, czy w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia, tj. w październiku 2022 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jest wyższy niż 6%.

**VII. Wskazanie wymaganych dokumentów.**

Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

- 1) list motywacyjny – opatrzony danymi kontaktowymi wskazanymi przez kandydata oraz własnoręcznym podpisem;
- 2) życiorys zawodowy (CV) – opatrzony danymi kontaktowymi wskazanymi przez kandydata oraz własnoręcznym podpisem;
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie (poświadczone za zgodność z oryginałem przez kandydata);
- 4) kserokopie świadectw pracy lub zaświadczeń dokumentujących wymagany staż pracy (poświadczone za zgodność z oryginałem przez kandydata);
- 5) oświadczenia kandydata (opatrzone datą oraz własnoręcznym podpisem):
  - a) o stanie zdrowia umożliwiającym zatrudnienie na stanowisku;
  - b) o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych;
  - c) o braku prawomocnego wyroku sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
  - d) o posiadaniu obywatelstwa;
  - e) o nieposzlakowanej opinii;
  - f) o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu i zakresie niezbędnym w procesie rekrutacyjnym oraz o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dla kandydata, o której mowa w pkt IX;
- 6) kopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, jeżeli kandydat chce skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 7) dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach, ukończonych szkoleniach, kursach, itp. (poświadczone za zgodność z oryginałem przez kandydata).

*Poświadczenie za zgodność z oryginałem przez kandydata kopii dokumentów winno polegać na zamieszczeniu przez kandydata na kopii dokumentu zapisu „poświadczam za zgodność z oryginałem”, daty oraz własnoręcznego podpisu.*

### **VIII. Określenie terminu i miejsca składania dokumentów.**

1. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy złożyć osobiście w Kreatywnym Centrum Edukacji i Współpracy Gospodarczej w Hrubieszowie, ul. Staszica 9, 22 - 500 Hrubieszów lub przesłać drogą pocztową na adres: Kreatywne Centrum Edukacji i Współpracy Gospodarczej w Hrubieszowie, ul. Staszica 9, 22-500 Hrubieszów w terminie **do dnia 18 listopada 2022 r.**, do godz. **15:00**, w zaklejonej kopercie z dopiskiem:

*„Nabór kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze w Kreatywnym Centrum Edukacji i Współpracy Gospodarczej w Hrubieszowie – **inspektor ds. przedsiębiorczości i obsługi inwestora**”.*

2. W przypadku przesłania dokumentów drogą pocztową decyduje data wpływu do KCEiWG.

3. Oferty, które wpłyną do KCEiWG po wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane.

4. Osobami upoważnionymi do kontaktów z kandydatami są: Dyrektor Kreatywnego Centrum Edukacji i Współpracy Gospodarczej w Hrubieszowie, tel. 84 5353502, e-mail: [kreatywnecentrum@miasto.hrubieszow.pl](mailto:kreatywnecentrum@miasto.hrubieszow.pl), w budynku KCEiWG, ul. Staszica 9.

5. Kandydaci, którzy spełnią wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze zostaną powiadomieni o terminie i miejscu następnego etapu naboru – rozmowy kwalifikacyjnej. Przed przystąpieniem do rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci będą zobowiązani do okazania dowodu osobistego.

6. Informacja o wyniku naboru, po jego zakończeniu, będzie umieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu oraz na Stronie KCEiWG.

### **IX. Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych.**

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Kreatywne Centrum Edukacji i Współpracy Gospodarczej z siedzibą w Hrubieszowie przy ul. Staszica 9, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor KCEiWG.

2. Z Inspektorem ochrony danych, którym jest Pan Tomasz Ochniowski można się skontaktować pisząc na adres ul. Staszica 9, 22-500 Hrubieszów.

3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko inspektor. ds. edukacji i innowacji w KCEiWG, natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

4. Podstawą prawną przetwarzania danych jest:

- 1) art. 6 ust. 1 lit. b RODO, który dotyczy przetwarzania niezbędnego do wykonania umowy lub podjęcia kroków na Państwa wniosek przed zawarciem umowy;
- 2) art. 6 ust. 1 lit. c RODO, który dotyczy przetwarzania niezbędnego do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze:
  - a) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
  - b) art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
- 3) art. 6 ust. 1 lit. a RODO, w pozostałym zakresie danych (do kontaktu) na podstawie Państwa zgody;
- 4) art. 9 ust. 2 lit. a RODO, który dotyczy przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych (np. informacje zdrowotne) podane przez Państwo w dokumentach aplikacyjnych na podstawie pisemnej zgody.

5. Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być:

- 1) dostawcy systemów IT, z którymi współpracuje administrator, w celu utrzymania ciągłości oraz poprawności działania systemów;
- 2) podmioty prowadzące działalność pocztową lub kurierską, w celu dostarczenia korespondencji.

6. Państwa dane zgromadzone w trakcie konkursu będą przechowywane przez czas jego trwania. Po zakończeniu konkursu dokumenty złożone przez kandydatów przechowywane będą przez okres 5 lat od licząc od 1 stycznia kolejnego roku następującego po zakończeniu procedury konkursowej.

7. Mają Państwo prawo do:

- 1) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- 2) sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) usunięcia swoich danych osobowych;
- 4) ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych;
- 5) w przypadku przetwarzania danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO, czyli zgody na przetwarzanie danych osobowych przysługuje Państwu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, powyższe nie wpływa na fakt przetwarzania Państwa danych osobowych zgodnie z prawem przed cofnięciem tej zgody;
- 6) w przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych, mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, na adres Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa.

8. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.